*Załącznik nr 6 do SWUKO*

**Klauzula informacyjna RODO dla kandydata do pracy**

Zostałam/em poinformowana/y o tym, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Bielskie Pogotowie Ratunkowe z siedzibą w Bielsku-Białej, 43-300, ul. E. Plater 14 .
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych Osobowych, z którym można się skontaktować w sprawach związanych z ochroną danych osobowych, elektronicznie: iod@pogotowie.bielsko.pl lub pisemnie: na adres siedziby Administratora,
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:
4. W przypadku, gdy ogłoszenie dotyczy zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i oceny kandydata do pracy.
5. w celu podjęcia przez BPR działań zmierzających do zawarcia umowy z kandydatem na podstawie art. 6 ust. 1 pkt b RODO w zw. Z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy. Administrator może też przetwarzać inne dane niż przewidziane w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, na podstawie dobrowolnej zgody wyrażonej przez wyraźne działanie potwierdzające, polegające na zawarciu tych danych w zgłoszeniu aplikacyjnym i och wysłaniu do
Administratora, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. A RODO lub art. 9 ust. 2 lit. A RODO.
6. W celu dochodzenia lub obrony roszczeń (jako uzasadniony interes Administratora na podstawie art. 6 ust. 1 lit. F RODO).
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest dobrowolne jednak niezbędne do wzięcia udziału w rekrutacji. Ich nieprzekazanie spowoduje niemożność rozpatrzenia kandydatury w procesie rekrutacji. W przypadku danych osobowych, które przekaże nam Pan/Pani dobrowolnie – brak podania nie spowoduje jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.
8. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być dostawcy usługi publikacji ogłoszenia o pracę, dostawców systemów do zarządzania rekrutacją, dostawcom usług IT takich jak hosting oraz dostawcą systemów informatycznych.
9. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu przetwarzaniu.
10. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu i usuwane niezwłocznie po jej zakończeniu. Okres przetwarzania może ulec przedłużeniu o okres przedawnienia potencjalnych roszczeń jeżeli dane osobowe będą niezbędne dla ustalenia lub dochodzenia ewentualnego roszczenia lub obrony przed takim roszczeniem. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu oraz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem (wyłącznie w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody na przetwarzanie danych).
11. Wymienione prawa mogą być ograniczone w sytuacjach, kiedy administrator jest zobowiązany prawnie do przetwarzania danych w celu realizacji obowiązku ustawowego.
12. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy RODO.